

## 専門職としての誇り

地域包括課 中原範子



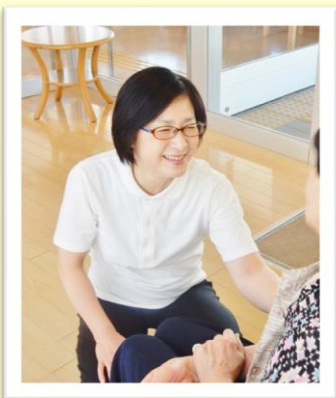
地域包括支援センターで保健師として勤務しております。高齢者の相談窓口として、さまざまな相談対応や、介護保険に関する業務、また保健師として介護予防の取り組みを地域に広げるために、日々、従事しています。これまでたくさんの高齢者の皆様、そのご家族、地域の方々との

ご縁がありました。皆様の健康・生活を守るために専門職として社会福祉士やケアマネジャーとの連携を図りながら、保健師の資格を活かして働くことができていることを誇りに思います。

## 自分の成長を感じます

通所介護課 江頭裕子

7年前、自分の病気体験から、“介護する側を経験することで、よりよい介護を受けることができるかもしれない”と思い、ヘルパー2級を取得しました。その時の研修先が桂寿苑でした。しっかりとした研修内容と質問にも的確に答えてくれる先輩方に「良い職場だな」と感じました。また、就職の面接の際「お年寄りと話ができる、年齢が少し上の介護者がいた方がいいんですよ」と言って頂き、49歳で就職しました。その後、介護福祉士を取得し、自分自身の成長を感じています。これからますます必要とされる介護の担い手として、自分の未来も考えながら一緒に働きませんか。



## やりがいがあります！

フードサービス課 石橋京子

桂寿苑に30歳過ぎでの転職で不安も多くなりましたが、あっという間に7年が経過しました。先輩スタッフの指導やマニュアルがしっかりしており、今でも楽しく仕事をしています。厨房内は、オール電化でクックチル方式を採用しており、設備も充実していて働きやすく、スタッフもお互いに協力し合い雰囲気もよい職場です。ご利用者の皆さんから笑顔で「美味しかったよ」と言ってもらえるのが嬉しく、やりがいになっております。これからも皆さんに安心して喜んで頂ける食事を提供していきたいと思



## 無資格・未経験で飛び込みました

ケアハウス課 内川昌延

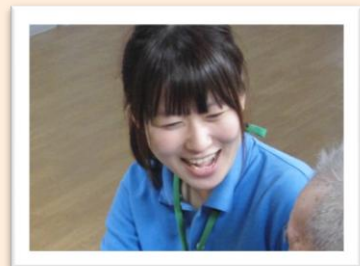


福祉系の大学ではなく、一般大学を卒業後に介護・福祉の道に飛び込みました。無資格・未経験で初めは何もわからず不安ばかりでしたが、充実した新人研修や新人教育リーダーとの面談等により不安はひとつずつ解消していきました。入職後は介護老人福祉施設やデイサービス、ケアハウスなど様々な部署で経験を積みながら社会福祉士やケアマネジャーなどの専門的な資格も取得し、自分自身の成長を強く感じています。介護の仕事は辛いことばかりではありません。とても奥が深く、学校や大学では学ぶことができないものが現場に溢れています。介護・福祉の道に進もうか悩まれている方、勇気を出して一歩踏み出してみませんか？

## 仕事・育児・家事を両立しています！

生活福祉課 小澤 百花

私は小さい頃からお年寄りの方と関わる事が好きで、将来は人の役に立つ仕事に就き、お年寄りの方を笑顔にできる介護福祉士になろうと考えました。高校卒業後に介護福祉士の資格を取得し、桂寿苑に就職して5年が経ちます。現在は結婚して3歳になる娘がおり、夫もデイサービスに勤務していますので、1日6時間の短時間勤務(育児短時間勤務)により、仕事・育児・家事を両立できています。子育てをしながら働ける職場環境、一緒に働く人たちの理解に大変感謝しています。



## 感謝の言葉にやりがいを感じます

居宅支援課 田邊 典子

短大を卒業し勤続15年を迎えます。短大生の時に介護福祉士を取得しました。小学生のころに家族で祖母の介護をしており、それがきっかけで介護の道に進みました。現在、訪問介護員として働いています。ご利用者にとって「その人らしい生活」を送って頂くよう日々努めています。日々の中でご利用者やそのご家族に感謝の言葉を頂いた時は、とても嬉しくやりがいを感じます。仕事では失敗をしないように心掛けていますが、ついつい失敗をしてしまう事があり、悩む事もありました。そんな時は、いつも先輩や同僚達に支えられ、これまで桂寿苑で働いてくることができたと思っています。職員旅行は何よりの楽しみで気の合う仲間と海外にも行きました。理念である『利用者と共に笑顔あふれるサービスの提供』のさらなる実現の一翼を担えるようにこれからも努力をしたいと思います。



## 福利厚生には自信があります！

働きやすい職場にするために福利厚生の充実を図っています。

### 1) 職員旅行

日帰り旅行から海外旅行まで（最長5日間）、行き先・メンバーは職員の希望に合わせ、自由に行ける制度があります。毎年、ほとんどの職員が参加しています。

### 2) 年次有給休暇

1時間での取得も可能です。子どもの学校行事や病院受診（介護の為の受診）など、有給休暇を有効に使用できる制度を設けています。

### 3) 佐賀県がん検診向上サポーター

佐賀県のがん検診受診率アップのため、職場の健康診断時に希望者はがん検診を受けることができます。また、職員健診の検査項目も法定以上の検査を実施するとともに常勤医師による問診や所見がある方にはフォローも行っています。

### 4) 退職手当共済制度

福祉医療機構の退職手当共済制度に加入しており、掛け金は事業主が負担します。退職手当額は勤続年数が長くなればなるほど、大幅に上がります。

このほか、福利厚生センター（ソウェルクラブ）、メンタルヘルス、育児・介護休暇制度、職員互助会などの福利厚生事業にも取り組んでいます。

## 充実した研修制度で キャリアアップが図れます！

新採職員研修、中堅職員研修、事業所別研修など、年間を通してそれぞれの経験年数や職種にあった、多様な研修（内部、外部、自己）を展開しています。無資格で就職される方も、ほとんどの方が実務経験を重ねたあと資格を取得しています。介護福祉士から介護支援専門員、准看護師から正看護師などステップアップも可能です。

介護支援専門員の取得に関しては、試験合格後の実務研修等は法人が全額費用負担を行っています。

また、各種資格取得のための受験日は勤務調整を行います。資格取得の評価は手当にて反映されます。

## 桂寿苑

〒849-0901

佐賀市久保泉町大字川久保1986番地1

電話 0952-98-3521

Fax 0952-98-3513

## はがくれの郷

〒849-0901

佐賀市久保泉町大字川久保1986番地1

電話 0952-98-3900

Fax 0952-38-2226

## きんりゅうケアセンター

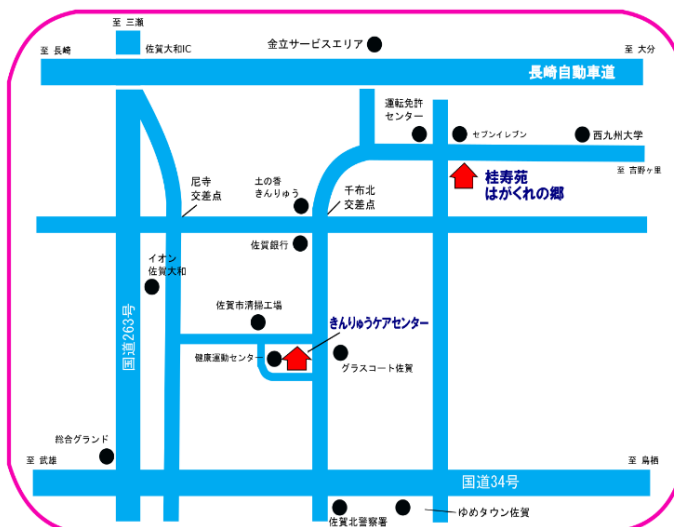
〒849-0905

佐賀市金立町大字千布4088-1

電話 0952-71-8055

Fax 0952-98-2863

社会福祉法人 凌友会 ホームページ  
<http://www.ryoyuukai.jp>



## 求人案内

あなたを必要としている「場」が  
ここに 있습니다

共に笑い、共に泣き、  
だから絆が深まる  
高齢社会を共に支えましょう



社会福祉法人 凌友会