

社会福祉法人 凌友会
介護職員等処遇改善加算にかかる「見える化要件」について

令和7年4月

該当事業所

【処遇改善加算Ⅰ】

- ・ 特別養護老人ホーム 桂寿苑
- ・ 短期入所生活介護 桂寿苑
- ・ デイサービスセンター 桂寿苑
- ・ きんりゅうケアセンター 桂寿苑 介護老人福祉施設
- ・ きんりゅうケアセンター 桂寿苑 短期入所生活介護
- ・ きんりゅうケアセンター 桂寿苑 通所介護
- ・ きんりゅうケアセンター 桂寿苑 認知症対応型通所介護
- ・ ホームヘルプサービスチーム 桂寿苑

職場環境等要件

区分	内容
入職促進に向けた取組	① 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築 ② 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	① 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 ② エルダー・メンター制度等導入
両立支援・多様な働き方の推進	① 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 ② 有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声掛けを行っている

区分	内容
腰痛を含む心身の健康管理	① 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実 ② 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
生産性向上のための取組	① 厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築を行っている ② 現場の課題の見える化を実施している ③ 介護ソフト、情報端末の導入
やりがい・働きがいの醸成	① ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 ② ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供